

TOELICHTING BIJ DE AGENDA VOOR DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 25 NOVEMBER 2022

GECORRIGEERDE TEKST

De statutenwijziging en de wijziging van het Huishoudelijk Reglement (HR) die op de agenda staan zijn noodzakelijk om twee redenen.

Ten eerste zijn sinds 2014 de wijzigingen door de opeenvolgende Algemene Ledenvergaderingen niet in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement vastgelegd en door de notaris bekrachtigd.

Ten tweede is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) op 1 juli 2021 van kracht geworden. Deze wet voorziet in maatregelen om de kwaliteit van bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen te verbeteren. De invoering van de wet maakt dat onze statuten en huishoudelijk reglement op een aantal punten aangepast of gewijzigd moeten worden. De WBTR verlangt ook van verenigingen en stichtingen dat zij "behoorlijk besturen". Daarom heeft het bestuur gemeend een bestuursreglement op te stellen, dat ook ter besluitvorming aan de vergadering wordt voorgelegd. De drie documenten hangen met elkaar samen. Zij worden daarom in een agendapunt aan de leden voorgelegd.

Het doel van de wet is de professionalisering van verenigingen en stichtingen. Veel van wat in de wet is vastgelegd als verplichting, doen wij al. In de wet staan maatregelen om de kwaliteit van het bestuur en toezicht te verbeteren en leidt tot een noodzakelijke aanpassing van onze statuten.

De statuten bevatten een bepaling waarin staat wat er moet gebeuren in het geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders (en/of toezichthouders). Wie nemen in zo'n situatie het besturen van onze vereniging over, als het zittende bestuur dat niet meer zelf kan of mag? Hiervoor wordt bij ons naast de kascommissie een zogenaamde Continuïteitscommissie ingesteld.

Wanneer bestuurders een tegenstrijdig belang hebben mogen zij niet deelnemen aan de besluitvorming.

Een bestuurder mag niet meepraten of meebeslissen bij onderwerpen waarbij hij een indirect of direct belang heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging. Een bestuurder moet zijn medebestuurders tijdig informeren over eventuele (tegenstrijdige) belangen.

Taken van bestuurders zijn in het bestuursreglement vastgelegd zodat communicatie over taakverdeling en bevoegdheden vergemakkelijkt wordt. Zo is er onder meer vastgelegd dat regelmatig een risicoanalyse moet worden gemaakt.

In de vergadering stemmen wij over de BLAUWE teksten. De RODE en ZWARTE teksten zijn al vastgestelde teksten.